



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

Dirección de Gestión Humana

Informe política de gestión estratégica del talento humano

Primer Semestre de 2022



Provisión de Empleos Vacantes

CONTENIDO:

- Cronograma Plan de provisión de empleos 2022
- Provisión de empleos
- Perfiles revisados para elaboración de EVR



Cronograma de trabajo provisión de empleos 2022



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

Actividad	CRONOGRAMA DE TRABAJO PROVISIÓN DE EMPLEOS VIGENCIA 2022																																																							
	enero		febrero				marzo					abril					mayo					junio					julio					agosto					septiembre					octubre					noviembre					diciembre				
	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S13	S14	S15	S16	S17	S18	S19	S20	S21	S22	S23	S24	S25	S26	S27	S28	S29	S30	S31	S32	S33	S34	S35	S36	S37	S38	S39	S40	S41	S42	S43	S44	S45	S46	S47	S48	S49	S50						
Encargos																																																								
Realizar EVR para la provisión mediante encargo de los empleos de nivel Especialista Aeronáutico (44 vacantes)																																																								
Realizar EVR para la provisión mediante encargo de los empleos de nivel Profesional Aeronáutico (49 vacantes)																																																								
Realizar EVR para la provisión mediante encargo de los empleos de nivel Controlador de Tránsito Aéreo (74 vacantes)																																																								
Realizar EVR para la provisión mediante encargo de los empleos de nivel Técnico Aeronáutico (ATSEP) (4 vacantes)																																																								
Realizar EVR para la provisión mediante encargo de los empleos de nivel Bombero Aeronáutico (24 vacantes)																																																								
Realizar EVR para la provisión mediante encargo de los empleos de nivel Inspector de Aviación Civil (31 vacantes)																																																								
Realizar EVR para la provisión mediante encargo de los empleos de nivel Técnico Aeronáutico (12 vacantes)																																																								
Nombramientos provisionales																																																								
Especialista Aeronáutico																																																								
Profesional Aeronáutico																																																								
Inspector de Aviación Civil																																																								
Controlador de Tránsito Aéreo																																																								
Técnico Aeronáutico																																																								
Técnico Aeronáutico (ATSEP)																																																								
Bombero Aeronáutico																																																								
Auxiliar																																																								

Avance Provisión de Empleos: Planta Legal: 3889 Provistos a la fecha: 2.827



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

NIVEL DENOMINACIÓN	TOTAL EMPLEOS PLANTA	ENCARGOS 2022	NOMBRAMIENTOS PROVISIONALES Y/U ORDINARIOS 2022	<u>VACANTES PROVISTAS 2022</u>
EMPLEOS LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN				
DIRECTIVO	82	4	17	21
ASESOR	23		4	4
EPECIALISTA	3		1	1
PROFESIONAL	2		1	1
TÉCNICO	3			0
AUXILIAR	9		2	2
Total empleos LNYR	122	4	25	29
EMPLEOS CARRERA ADMINISTRATIVA				
ESPECIALISTA	165			0
INSPECTOR	217		2	2
PROFESIONAL	436			0
CONTROLADOR	799			0
TÉCNICO	943			
Técnico Aeronáutico	573			0
Técnico Aeronáutico ATSEP	370		1	1
BOMBERO AERONÁUTICO	526		13	13
AUXILIAR	681	0	9	9
Total empleos CARRERA	3767	0	25	25
TOTAL VACANTES	3889	4	50	54

Empleos en proceso de verificación de requisitos



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

Denominación del empleo	Código	Grado	Empleos a proveer	EVR publicados	EVR en firme proceso de encargo	EVR pendiente de reclamación	EVR sin personal de carrera que cumpla
Especialista Aeronáutico III	31	29	22	22	15	5	2
Especialista Aeronáutico II	31	26	16	16	9	4	3
Especialista Aeronáutico I	31	24	18	En proceso de postulación			
Profesional Aeronáutico II	41	17	26	14 publicados 12 en proceso de postulación	5		9 - en proceso para nombramientos en provisionalidad
Profesional Aeronáutico I	41	16	9	En proceso de revisión			
Profesional Aeronáutico I	41	20	45	En proceso de revisión			
Profesional Aeronáutico I	41	23	16	En proceso de revisión			
Controlador Tránsito Aéreo VII	51	15	26	26			20 - en proceso para nombramientos en provisionalidad
Controlador Tránsito Aéreo VI	51	14	11	11			11 - en proceso para nombramientos en provisionalidad
Controlador Tránsito Aéreo V	51	12	21	21	1		en proceso de verificación
Bombero Aeronáutico IV	71	9	6	6	2		4 en proceso de verificación
Bombero Aeronáutico III	71	8	3	3	3		
Bombero Aeronáutico II	71	5	9				
Técnico Aeronáutico ATSEP VII	82	17	1	1			1
Técnico Aeronáutico ATSEP VI	82	15	5	5	5		
Técnico Aeronáutico ATSEP V	82	13	31	31	10		21 en proceso de verificación
Técnico Aeronáutico ATSEP IV	82	11	25	25			25 en proceso de verificación
Técnico Aeronáutico ATSEP III	82	8	6	5			6 en proceso de verificación
Técnico Aeronáutico ATSEP II	82	5	2	En proceso de revisión			
Inspector de Seguridad Operacional VII	61	28	3	En proceso de revisión			
Inspector de Seguridad Operacional VI	61	25	2	En proceso de revisión			
Inspector de Seguridad Operacional V	61	24	5	En proceso de revisión			
Inspector de Seguridad Operacional IV	61	22	1	En proceso de revisión			
Inspector de Seguridad Operacional III	61	19	4	En proceso de revisión			
Inspector de Seguridad Operacional II	61	17	7	En proceso de revisión			
Inspector de Seguridad Operacional I	61	15	4	En proceso de revisión			
Inspector de Seguridad Aviación Civil II	62	23	3	En proceso de revisión			
Inspector de Seguridad Aviación Civil I	62	20	2	En proceso de revisión			
Total de empleos			329				



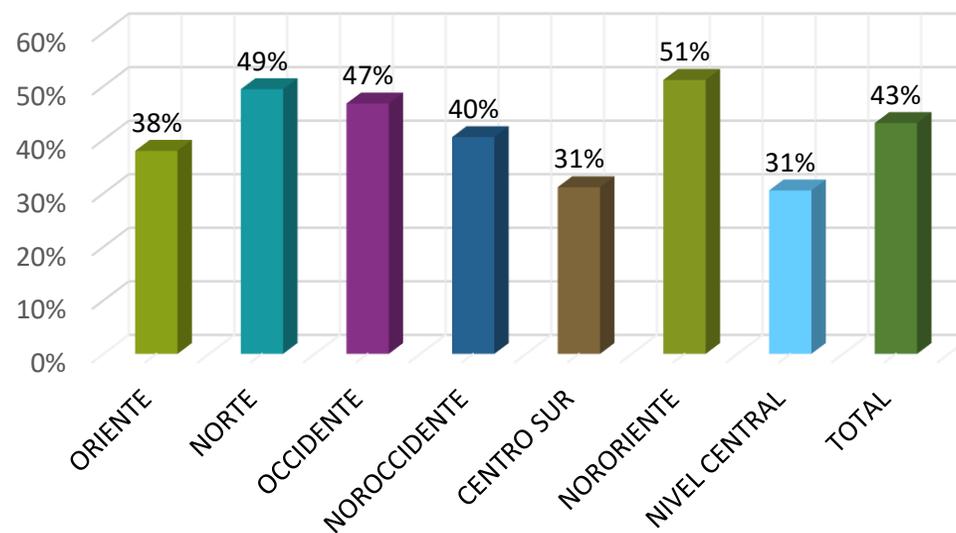
Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

% EJECUCIÓN DEL PLAN DE TRABAJO

REGIONAL	PLAN DE TRABAJO		
	Programados	Ejecutadas	% EJECUCIÓN
ORIENTE	572	217	38%
NORTE	1594	788	49%
OCCIDENTE	524	245	47%
NOROCCIDENTE	899	364	40%
CENTRO SUR	832	259	31%
NORORIENTE	897	459	51%
NIVEL CENTRAL	308	94	31%
TOTAL	5626	2426	43%



En la gráfica se presentan el % de las actividades desarrolladas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo por Nivel Central y cada una de las Regionales



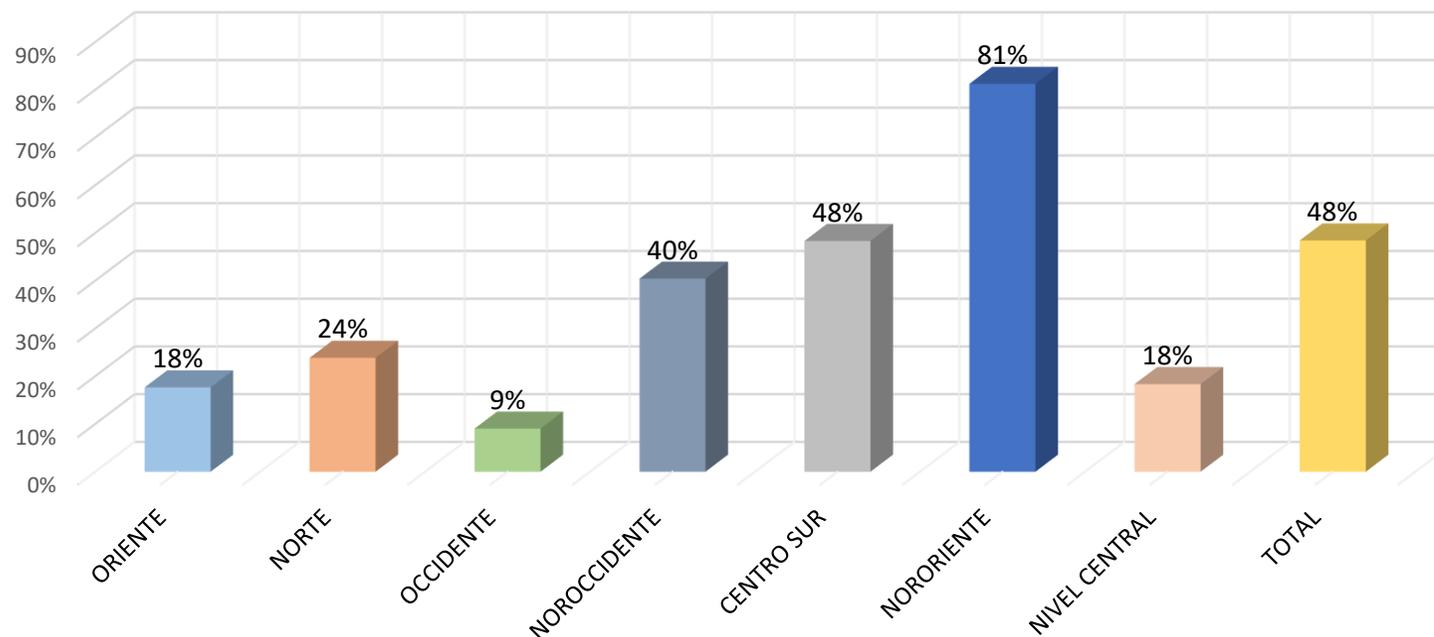


Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

% DE COBERTURA DE CAPACITACIÓN



En la gráfica se presenta la cobertura de capacitación al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en Nivel Central y Regionales.





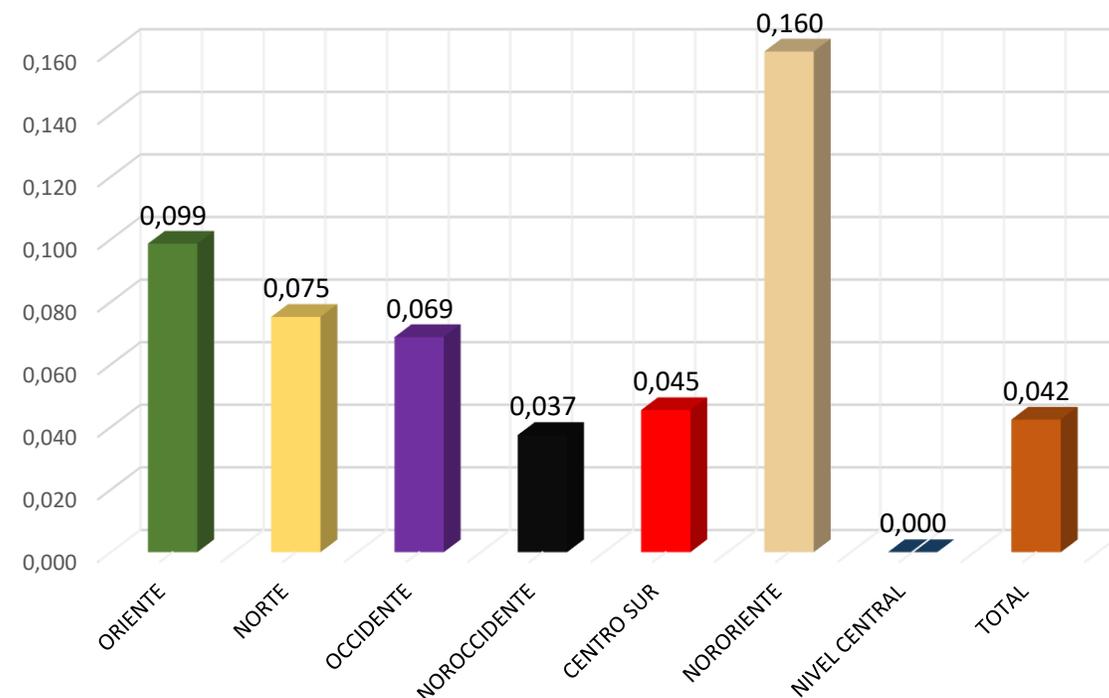
Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

REGIONAL	ILI					
	N Accidentes	Días de incap.	N° Sevido.	IF	IS	ILI TOTAL
ORIENTE	5	23	180	5	21	0,099
NORTE	12	37	405	5	15	0,075
OCCIDENTE	14	28	398	6	12	0,069
NOROCCIDENTE	3	29	254	2	19	0,037
CENTRO SUR	36	27	771	8	6	0,045
NORORIENTE	18	20	250	12	13	0,160
NIVEL CENTRAL	44	0	600	12	0	0,000
TOTAL	103	121	2858	6	7	0,042

INDICE DE LESIONES INCAPACITANTES



En la gráfica se presentan el índice de lesiones incapacitantes (ILI), de Nivel Central y Regionales, (variable: # de accidentes, # de días de incapacidad y el # de horas hombre trabajadas).



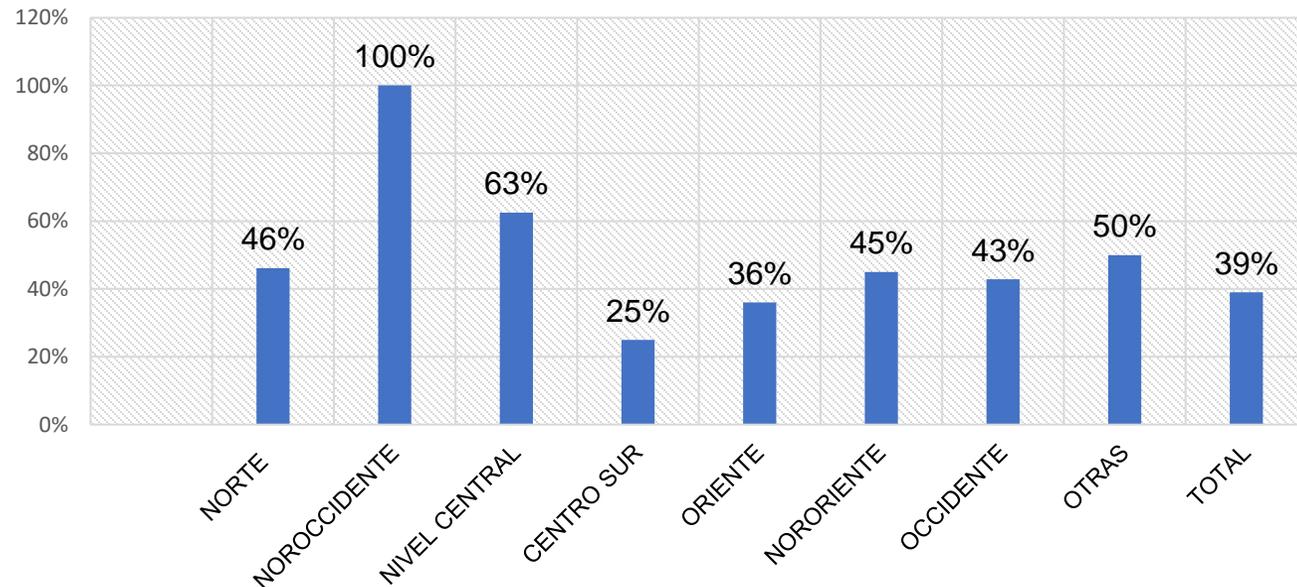
Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

REGIONAL	N° NO CONFORMIDADES ABIERTAS	TOTAL CERRADAS 2022	TOTAL% DE GESTIÓN ACUMULADO
NORTE	91	42	46%
NOROCCIDENTE	5	5	100%
NIVEL CENTRAL	8	5	63%
CENTRO SUR	84	21	25%
ORIENTE	50	18	36%
NORORIENTE	20	9	45%
OCCIDENTE	14	6	43%
OTRAS	2	1	50%
TOTAL	274	107	39%

% DE GESTIÓN DE CIERRE DE NO CONFORMIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ACUMULADO 2022 POR REGIONAL





Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo

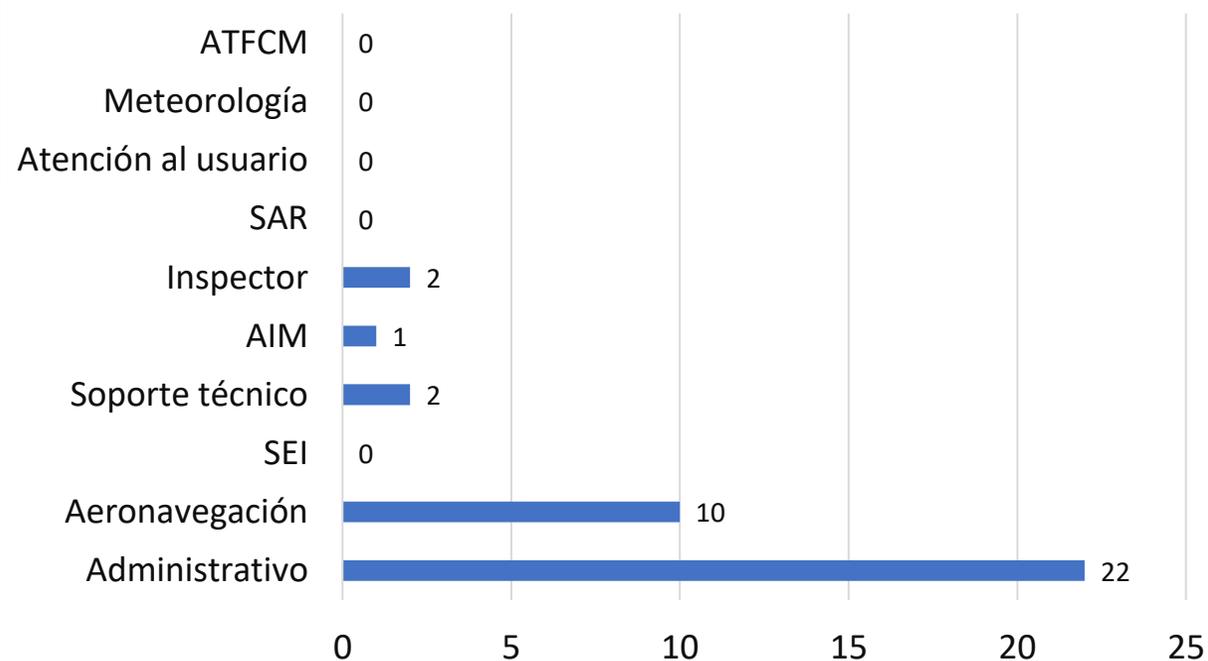


AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

Casos covid-19 2022 (Abril - Junio)

Regional	Casos confirmados		Casos sospechosos		Contactos estrechos	Total personas aisladas
	Contratista natural	Servidor público	Contratista natural	Servidor público	Contratista natural / Servidor público	
Central	2	18	15	68	3	106
Centro-sur	0	7	2	40	1	50
Noroccidente	0	1	0	1	0	2
Nororiente	1	1	1	4	0	7
Norte	0	4	3	15	0	22
Occidente	0	3	0	16	2	19
Oriente	0	0	0	0	0	0
Total general	3	34	21	144	6	208

Número de casos confirmados por dependencia (Abril - junio 2022)





AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

GRUPO BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO

Actividades Realizadas Nivel Central



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

AL
UNIDA

ACTIVIDAD	TOTAL PARTICIPANTES	MUJERES	HOMBRES	FECHA DE REALIZACION
CELEBRACION DIA DE LA SECRETARIA	95	92	3	26 DE ABRL
SORTEO CENTROS VACACIONALES MITAD DE AÑO	72	16	56	26 DE ABRL
INSCRIPCION OLIMPIADAS SECTOR TRANSPORTE	92	35	57	25 DE ABRIL
INSCRIPCION TORNEO DE TEJO	88	49	39	22 DE ABRIL
CONMEMORACION DIA DEL NIÑO	250	X	X	29 DE ABRIL
TORNEO DE BOLOS	78	34	44	22 DE ABRIL
INSCRIPCION TALLER PREPENSIONADOS	56 CON ACOMPAÑANTE	X	X	03 DE MAYO
CELEBRACION DIA DE LA MADRE	460	X	X	19 DE MAYO
ACTIVACION CONVENIO PRACTICAS LIBRES APOYO PAGO 50%	X	X	X	19 DE MAYO
INAGURACION TORNEO FUTBOL 8 INTERNO	97	X	97	20 DE MAYO

Actividades Realizadas Nivel Central



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

ACTIVIDAD	TOTAL PARTICIPANTES	MUJERES	HOMBRES	FECHA DE REALIZACION
INICIO JUEGOS DEL SECTOR	89	35	54	01 JUNIO
VACACIONES RECREATIVAS	84			28, 29 Y 30 DE JUNIO
TALLERES TELETRABAJO DE SOCIALIZACION AEROPUERTOS Y REGIONALES				7, 9 y 14 DE JUNIO
CELEBRACION DIA DEL PADRE ENTREGA DETALLES	620	X	620	24 DE JUNIO
CLAUSURA TORNEO INTERNO FUTBOL 8	112	X	112	15 DE JULIO
CELEBRACION DIA DEL CONDUCTOR	30	X	30	24 DE JULIO
CLAUSURA OLIMPIADAS JUEGOS DEL SECTOR	X	X	X	28 DE JULIO
CONVENIO PRACTICAS LIBRES	X	X	X	JUNIO Y JULIO



TELETRABAJO



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

➤ Fase de adopción general (junio a 31 de julio 2022)

- Entre el 07 de junio al 24 de se realizaron 6 talleres regionales, uno por cada regional y dirigido a servidores públicos. Los talleres fueron realizados por el Grupo de Bienestar y Desarrollo Humano con el apoyo del Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicación (MinTic). Se socializaron los fundamentos y generalidades del teletrabajo.
- Avance del 90% en construcción del *Programa General de Teletrabajo*, con el instructivo general de aplicación y sus respectivas guías. Al corte del informe y con repetidas solicitudes después de 2 meses de la fecha acordada para la entrega, no hemos recibido la guía del componente tecnológico por parte la Secretaría Tecnologías de la Información.
- Durante la fecha de esta fase se han realizado aproximadamente cinco reuniones virtuales, y dos presenciales para adelantar todos los ajustes que se han venido haciendo a la resolución que adopta el teletrabajo en la entidad. Entre el 01 al 13 de junio se incorporaron los comentarios realizados por la Secretaría TI y el Comité Copasst al proyecto de resolución.
- Entre el 21 al 30 de junio se socializó a las partes intervinientes en el proyecto de resolución los ajustes realizados para aprobación y el 01 de julio se compartió el proyecto de resolución en su versión 06 para revisión y firmas.
- El 06 de julio se hicieron nuevos comentarios desde la Secretaría General. Los mismos fueron discutidos y atendidos y se inició nuevamente el proceso de revisión en la Oficina Asesora Jurídica y Dirección de Gestión Humana para lograr la totalidad de los vistos buenos.
- El 11 de julio nuevamente se envía resolución con los cambios sugeridos para vistos buenos. Sin encontrar más comentarios se inicia de nuevo proceso para recoger vistos buenos en las áreas intervinientes.
- Frente a la emisión del nuevo decreto de teletrabajo (Decreto 1227 del 18 de julio de 2022), el 27 de julio se realizó reunión para hacer de nuevo, ajustes en relación con este nuevo decreto reglamentario que busca tumbar barreras existentes en los procesos de implementación de teletrabajo y en los procesos de aplicación y selección de teletrabajadores. Actualmente el proyecto de resolución se encuentra en revisión de los ajustes realizados.



PASANTIAS



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

4.2 Convenios de prácticas académicas vigentes a enero de 2022:

CONVENIOS DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS VIGENTES A ENERO DE 2022				
	INTITUCIÓN	FECHA DE SUSCRIPCIÓN	FECHA DE TERMINACIÓN	ESTADO ACTUAL
1	UNIVERSIDAD EAFIT	10/10/2017	10/10/2022	Activo
2	INSTITUTO DE ESTUDIOS TÉCNICOS AERONÁUTICOS IETA S.A.	23/10/2017	23/10/2022	Activo
3	FUNDACION PARA LA EDUCACION SUPERIOR SAN MATEO	21/05/2015	Indefinido	Activo
4	UNIVERSIDAD SANTO TOMAS	14/01/2022	14/01/2027	Activo
5	CORPORACIÓN TECNOLÓGICA EMPRESARIAL	31/07/2019	31/07/2024	Activo
6	UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	2019	2024	Activo
7	UNIVERSIDAD SIMÓN BOLIVAR	08/10/2019	08/10/2024	Activo
8	UNIVERSIDAD DE LA SALLE	16/10/2019	16/10/2024	Activo
9	UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA	04/10/2019	04/10/2024	Activo
10	SINERGIA	29/07/2019	29/07/2024	Activo
11	CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL META - UNIMETA	29/08/2018	29/08/2023	Activo
12	UNIVERSIDAD CENTRAL	14/11/2019	14/11/2024	Activo
13	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA PANAMERICANA – UNIPANAMERICANA	14/04/2020	14/04/2025	Activo
14	ESCUELA COLOMBIANA DE INGENIERÍA JULIO GARAVITO	27/04/2020	27/04/2025	Activo
15	UNIVERSIDAD DE SANTANDER - UDES	02/09/2020	02/09/2025	Activo
16	UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO	22/09/2021	22/09/2026	Activo
17	UNIVERSITARIA AGUSTINIANA - UNIAGUSTINIANA	29/09/2020	29/09/2025	Activo
18	INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO	01/06/2020	01/06/2025	Activo
19	THE EMBASSY EDUCATIONAL CENTER LTDA	23/12/2020	23/12/2025	Activo
20	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	05/03/2021	05/03/2026	Activo
21	ESCAMERICA CENTRO DE INSTRUCCIÓN AERONÁUTICO	28/04/2021	28/04/2026	Activo
22	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE OCCIDENTE	03/06/2021	03/06/2026	Activo
23	FUNDACIÓN DE ESTUDIOS SUPERIORES COMFANORTE - FESC	15/03/2021	15/03/2026	Activo
24	CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AMERICANA	01/03/2021	01/03/2026	Activo
25	PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA	30/07/2021	30/07/2026	Activo
26	UNIVERSIDAD DE IBAGUE	13/09/2021	13/09/2026	Activo
27	INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA PILOTO DE COLOMBIA	10/08/2021	10/08/2026	Activo
28	INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	12/08/2021	12/08/2023	Activo

En la actualidad se encuentran en proceso de convenio las siguientes instituciones de formación educativa:

- Fuerza Aérea Colombiana CEDOC ESAVE
- Universidad Distrital Francisco José de Caldas
- Corporación Educativa Indoamericana
- Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia

Estudiantes Activos: **44**

Estudiantes pasantía Culminada: **19**



Relevo Generacional



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

FASE	ACTIVIDADES - ESTRATEGIAS	INDICADORES	PRODUCTO
PLANEACIÓN	Proyecto de investigación Reunión de aprobación Dra. Ana Maria Pineda	Establecer cuáles son los desafíos de aprendizaje que impiden transmitir su conocimiento entre servidores	Publicación de resultados de la investigación
	Reunión para socialización de resultados secretaria Centro de Estudios Aeronáuticos CEA	-	-
	Definición de cronograma de ejecución final para implementación	Desarrollo de una cultura de mentoring entre los servidores afincando valores de responsabilidad, justicia y honestidad con miras a las metas y objetivos del proyecto	Programa de mentoring estructurado listo evitar fuga de capital intelectual
	Formación: Para dar inicio es fundamental explicar que el mentor y el entrenador tienen un rol y cómo se esperan que el servidor lo entienda. Sirve para evitar que el mentoring derive en otros tipos de interacciones como la evaluación, la subordinación jerárquica.	Identificar cuáles son los factores determinantes para la ejecución en segunda fase del relevo generacional en la Aeronáutica civil durante el periodo 2022 - 2	-
	Mejora el desarrollo de los nuevos talentos, facilitando el relevo generacional en posiciones clave	Retener el talento y el capital intelectual en fuga ya que es una muestra de reconocimiento y compromiso de la organización	Ser capaces de transmitir a las nuevas generaciones el valor que supone trabajar por y para el servicio público, la gran motivación que viene implícita en ello.
	La planificación es esencial, así como basar esta en los datos y no en meras intuiciones	MIPG	Publicación procedimientos y tablas de retención documental y repositorios de información con el fin de transferir el conocimiento
	Proceso de acompañamiento y formación en "Charla con expertos (Función Pública)" entre las personas que dejan la institución y las que cogen el relevo, reconocimiento y respeto son dos puntos clave	Planificación basada en una gestión integral de los recursos humanos en la que cada pieza del sistema es clave para poner en marcha un proceso de relevo generacional	Formato de Podcast como Estrategia de Marketing de Contenido para transmisión de conocimiento práctico

- objetivo:** establecer política de gestión para implementación y ejecución a 4 años juntos con gestión del conocimiento: **"cultura de mitigar, difundir y compartir"** en nivel central, cea y regionales.
- beneficios:** mejora el desarrollo de los nuevos talentos, facilitando el relevo generacional en posiciones clave, retener el talento ya que es una muestra de reconocimiento y compromiso de la organización y mejorar el clima laboral y el rendimiento de los participantes del relevo.
- meta:** ruta de implementación conformada por siete objetivos con aplicación y ejecución completa a 3 años aproximadamente donde la integración de los programas mencionado logre:



GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN Y CARACTERIZACIÓN DE FUNCIONARIOS

1. Se conformó el equipo de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación.
2. Se han sostenido reuniones virtuales con el equipo transversal de Gestión del Conocimiento.
3. Se han realizado sesiones de asesorías con el DAFP para la implementación de la Política de gestión del Conocimiento.
4. Se realizó la actualización del autodiagnóstico de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación.
5. Se realizó el plan de trabajo del equipo de Gestión del Conocimiento y la Innovación.
6. Se elaboraron documentos preliminares de: Mapa de Saberes y Metodología para la gestión del conocimiento en la cooperación nacional e internacional.
7. Se han reportado los avances correspondientes a la OAP sobre el cumplimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional 2022 frente a la política de gestión del conocimiento y la innovación.
8. Se elaboran las propuestas de los formatos
9. Actualizar el mapa de saberes de la política de Gestión del Conocimiento de la Aeronáutica Civil en el marco de la implementación del Fortalecimiento Institucional.
10. Modificar en el marco de la implementación del Fortalecimiento Institucional el proceso de armonización de la metodología para la gestión del conocimiento en la cooperación Nacional e Internacional.



CARACTERIZACION DE LA ENTIDAD

1. Se elaboró el documento inicial como línea base.
2. Se definieron los segmentos para caracterizar.
3. Se ha realizado articulación con STI y oficina de Analítica para el desarrollo de herramienta tecnológica.
4. Se diligenció el Formato de requerimiento y se remitió a STI.
5. Se realizó la presentación de los segmentos a la Coordinación del Grupo de Bienestar y Desarrollo Humano y a la Dirección de Gestión Humana.
6. Se confirmaron y consolidaron los segmentos de variables a caracterizar.
7. Se realizó reunión con la secretaria de Tecnologías de la Información, analítica y comunicaciones.
8. Se realizó mesa de trabajo con Ingenieros del aplicativo Kactus y la STI para revisar e incluir segmentos en personal cajero.
9. Se identifican segmentos de preguntas incluidas en el aplicativo Kactus.
10. Incluir segmentos de preguntas faltantes en el aplicativo Kactus
11. Campaña de actualización del aplicativo Kactus a nivel nacional.
12. Generar reporte de datos.
13. Informe de resultados.
14. Conclusiones y oportunidades de mejora.

POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

Avances:

- Elaboración de documento como línea base.
- Definición de segmentos para caracterizar.
- Formato de requerimiento a STI diligenciado.
- Elaboración completa de documento base para construcción de política de equidad de género aeronáutica 2022 - 2026
- Presentación segmentos a Coordinación de líneas de apoyo para comité sectorial y convenio PNUD - 2022
- Confirmación de segmentos de variables de género y equidad a caracterizar.

- Desarrollo tecnológico.
- Pruebas del aplicativo
- Campaña de expectativa a nivel nacional.
- Implementación aplicativa.
- Informe de resultados.
- Ingreso a comité en el mes de Agosto para firma de convenio y posterior ejecución y cumplimiento de la agenda.
- Entrega a dirección del talento humano para aprobación de la política interna de equidad de género aeronáutica viernes 19 de Agosto.
- Entrega a dirección del talento humano para aprobación del libro destacable de la mujer aeronáutica viernes 26 de Agosto.

Proyección:

Objetivo: DESARROLLAR e IMPLEMENTAR la política de equidad de género desde un modelo de inclusión y gestión estatal que responda a los cambios propios de la transformación y la innovación que afronta de manera cotidiana y real la Sociedad y el Sector.

- Reclutamiento y selección
- Promoción y desarrollo
- Capacitación
- Remuneración y salario
- Ambiente de trabajo, salud y calidad de vida
- Acoso laboral y sexual en el lugar de trabajo
- Comunicación no sexista y lenguaje incluyente
- Conciliación de la vida personal, familiar y elaboración corresponsabilidad

Así mismo, debe responder a escenarios puntuales como:

- Disminución de la brecha de género en Colombia
- Proyección de desarrollo profesionales emergentes
- Marco de cualificación de desempeño
- Metodología de medición de desempeño



FECHA DE ACTUALIZACIÓN		04-ago-22						
EJECUCIÓN PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2022								
No.	AREA DEL CONOCIMIENTO	# CURSOS APROBADOS PIC 2022	CURSOS FINALIZADOS APROBADOS PIC	CURSOS EN PROCESO APROBADOS PIC	CURSOS ADICIONALES FINALIZADOS	CURSOS ADICIONALES EN PROCESO	TOTAL CURSOS APROBADOS PIC + ADICIONALES	TOTAL PORCENTAJE APROBADOS PIC + ADICIONALES
CONOCIMIENTOS ESENCIALES								
1	RELACIONAMIENTO INTERINSTITUCIONAL DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	120	20	0	4	0	24	20.00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS								
2	DIRECCIÓN GENERAL	1	0	0	0	0	0	0.00%
3	OFICINA ASESORA PLANEACIÓN	6	0	0	0	0	0	0.00%
4	OFICINA ASESORA JURÍDICA	4	0	0	0	0	0	0.00%
5	OFICINA DE CONTROL INTERNO	5	0	0	0	0	0	0.00%
6	OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	2	0	0	0	0	0	0.00%
7	SECRETARÍA GENERAL	1	0	0	0	0	0	0.00%
8	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	40	0	0	0	0	0	0.00%
9	DIRECCIÓN FINANCIERA	8	0	0	0	0	0	0.00%
10	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	2	0	0	0	0	0	0.00%
11	SECRETARÍA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN - TI	22	0	0	0	0	0	0.00%
12	SECRETARÍA CENTRO DE ESTUDIOS AERONÁUTICOS - CEA	18	0	0	1	0	1	5.56%



No.	AREA DEL CONOCIMIENTO	# CURSOS APROBADOS PIC 2022	CURSOS FINALIZADOS APROBADO PIC	CURSOS EN PROCESO APROBADO PIC	CURSOS ADICIONALES FINALIZADOS	CURSOS ADICIONALES EN PROCESO	TOTAL CURSOS APROBADOS PIC + ADICIONALES	TOTAL PORCENTAJE APROBADOS PIC + ADICIONALES
CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS								
13	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES	6	1	0	0	0	1	16.67%
14	SECRETARÍA AUTORIDAD AERONÁUTICA	31	9	0	2	0	11	35.48%
15	PLANIFICACIÓN AUTORIDAD - PNA COL -	3	0	0	0	0	0	0.00%
16	SECRETARIA DE AUTORIDAD AERONÁUTICA: DIRECCIÓN DE TRANSPORTE AÉREO Y ASUNTOS AEROCOMERCIALES	9	0	0	0	0	0	0.00%
17	SECRETARIA DE AUTORIDAD AERONÁUTICA: DIRECCIÓN DE AUTORIDAD A LOS SERVICIOS AÉREOS: GRUPO INSPECCIÓN DE AERONAVEGABILIDAD - AIR -	20	6	0	0	0	6	30.00%
18	SECRETARIA DE AUTORIDAD AERONÁUTICA: DIRECCIÓN DE AUTORIDAD A LOS SERVICIOS AÉREOS: GRUPO INSPECCIÓN DE OPERACIONES - OPS -	12	1	0	1	0	2	16.67%
19	SECRETARIA DE AUTORIDAD AERONÁUTICA: GRUPO DE CERTIFICACIÓN DE PRODUCTOS AERONÁUTICOS - CPA -	9	1	0	0	0	1	11.11%
20	SECRETARIA DE AUTORIDAD AERONÁUTICA: GRUPO LICENCIAS AERONÁUTICAS - PEL -	11	0	0	0	0	0	0.00%
21	SECRETARIA DE AUTORIDAD AERONÁUTICA: GRUPO MEDICINA AERONÁUTICA - MED -	11	0	0	0	0	0	0.00%
22	SECRETARIA DE AUTORIDAD AERONÁUTICA: DIRECCIÓN DE AUTORIDAD A LOS SERVICIOS A LA NAVEGACIÓN AÉREA - DASNA -	11	0	0	0	0	0	0.00%
23	SECRETARIA DE AUTORIDAD AERONÁUTICA: DIRECCIÓN DE AUTORIDAD DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS - AGA -	11	0	0	0	0	0	0.00%
24	SECRETARIA DE AUTORIDAD AERONÁUTICA: DIRECCIÓN DE AUTORIDAD A LA SEGURIDAD DE AVIACION CIVIL - DASAC -	14	2	0	0	0	2	14.29%
25	Art. 28 / 1294 - SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS - SSA	9	1	0	0	0	1	11.11%
26	GRUPO SMS/SeMS - SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS - SSA y SECRETARÍA DE SERVICIOS A LA NAVEGACIÓN AÉREA - SSNA	12	7	0	0	0	7	58.33%



No.	AREA DEL CONOCIMIENTO	# CURSOS APROBADOS PIC 2022	CURSOS FINALIZADOS APROBADOS PIC	CURSOS EN PROCESO APROBADOS PIC	CURSOS ADICIONALES FINALIZADOS	CURSOS ADICIONALES EN PROCESO	TOTAL CURSOS APROBADOS PIC + ADICIONALES	TOTAL PORCENTAJE APROBADOS PIC + ADICIONALES
27	Art. 25 / 1294 - SECRETARÍA DE SERVICIOS A LA NAVEGACIÓN AÉREA - SSNA	8	2	0	0	0	2	25.00%
28	SSNA - GESTIÓN DE INFORMACIÓN AERONÁUTICA - AIM	26	15	1	0	0	16	61.54%
29	SSNA - GRUPO METEOROLÓGICA AERONÁUTICA - MET -	11	5	0	0	0	5	45.45%
30	SSNA - SERVICIOS DE BÚSQUEDA Y SALVAMENTO - SAR	17	0	0	0	0	0	0.00%
31	SSNA - GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE TRÁNSITO AÉREO - ATS -	48	34	3	0	0	37	77.08%
32	SSNA - GRUPO GESTIÓN AFLUENCIA DE TRÁNSITO AÉREO Y CAPACIDAD	5	0	0	0	0	0	0.00%
33	SSNA - DIRECCIÓN DE TELECOMUNICACIONES Y AYUDAS A LA NAVEGACIÓN AÉREA	25	11	1	0	0	12	48.00%
34	SSNA - GRUPO CALIBRACIÓN AÉREA	16	0	0	0	0	0	0.00%
35	SSA - DIRECCIÓN OPERACIONES AEROPORTUARIAS	10	0	0	0	0	0	0.00%
36	SSA - SERVICIO DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS - SEI -	45	15	0	1	0	16	35.56%
37	SSA - DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y AYUDAS AEROPORTUARIAS	4	0	0	0	0	0	0.00%
38	SSA - DIRECCIÓN CONCESIONES AEROPORTUARIAS	3	0	1	0	0	1	33.33%
39	OPERACIONES AEROPORTUARIAS - PNIOA -	13	6	0	1	1	8	61.54%
40	COMPETENCIA LINGÜÍSTICA - AREAS MISIONALES	23	8	0	0	0	8	34.78%
	TOTAL	652	144	6	10	1	161	24.69%



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

HISTORIAS LABORALES





AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

En el segundo trimestre la empresa 472 sigue realizando el proceso correspondiente a la digitalización de los expedientes y la organización, ya que se sigue encontrando documentación mal archivada; se realiza reubicación de cajas pues el archivo excede la cantidad en carpetas y cajas; la documentación que está llegando a diario como Resoluciones de nombramiento, renunciaciones, actas, estudios, experiencia laboral, se siguen foliando y guardando; 472 sigue realizando la revisión de la documentación de años anteriores, como documentos de apoyo y derechos de petición.





Los tipos documentales del segundo trimestre ya se encuentran clasificados y ubicados; falta el foliado, archivado y escaneado.



- **Derechos de Petición**

Se contestaron todos dentro del tiempo legal establecido

- **Informes a entes de control**

Se contestaron todos dentro del término legal.

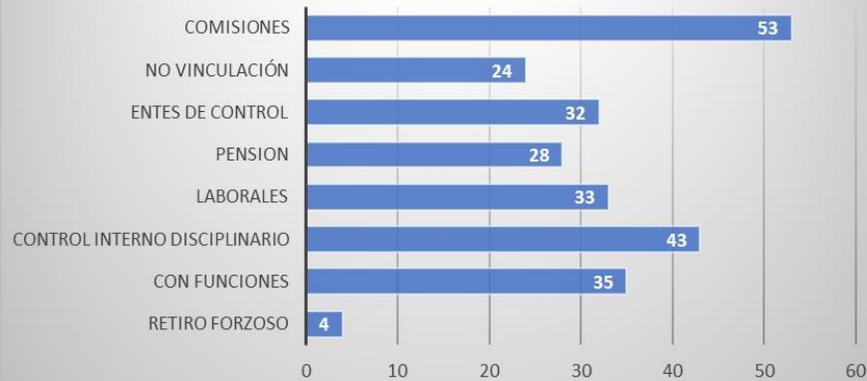


Se remitieron todos los soportes a las Oficinas encargadas de compilar las respuestas: Controlaría General (Oficina de Control Interno); Procuraduría General (Oficina de Control Interno Disciplinario); Fiscalía General (Oficina Asesora Jurídica).





CERTIFICACIONES PRIMEROS TRES MESES



CERTIFICACIONES ÚLTIMOS CUATRO MESES





AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO- SIGEP II

MECANISMOS DE ASESORIA



TEAMS
Servidores Públicos a
Nivel Nacional,



**CORREO
ELECTRONICO**



**ATENCIÓN TELEFÓNICA/ WHATSAPP
EN JORNADA CONTINUA 24/7,**

**INFORMACION DE
INTERES-comunicados –
videos**





AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO- SIGEP II

Debido a la migración de Información del SIGEP al SIGEP II , se presentaron diferentes fallas y se realiza las siguientes funciones de acuerdo a lo que se fuera presentando entre ellas:

- Aparecieron 1600 servidores desvinculados a lo que toco vincular uno a uno y agregar un correo personal.
- El servidor tenía que crear una nueva contraseña ya que la anterior no funcionaba, así que se realizaba el acompañamiento.
- La Función Publica estableció un pico y cédula para el diligenciamiento y así cumplir de una forma ordenada y oportuna con la Declaración de Bienes y Rentas antes del 31 de mayo, debido a que en esa fecha se evidencia que la plataforma colapsa.
- Acción de contingencia correos errados.
- Aparecieron algunos servidores públicos en otras entidades a lo que no les permitía realizar ninguna función .



Migración de sigep I a sigep II



www.funcionpublica.gov.co





Plan de trabajo

1. Información de Interés –comunicados.
2. Circular 19 Servidores públicos (paso a paso el ingresar información al aplicativo SIGEP II).
3. Circular 20 Servidor público de altos rangos -conflicto de interés (Ley 2013 de 2019).
4. Asesoría continua virtual, individual.
5. Videos ,Capacitación, SIGEP II.
6. Apoyar en actualización de información en la nueva plataforma SIGEP II.



Desde Función Pública tenemos el gusto de invitarlos a una nueva **Capacitación sobre Generalidades del SIGEP II.** ¡No falten!





AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

Actualización en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público- SIGEP II de Planta de la entidad con el apoyo de la Función Pública, teniendo en cuenta el Fortalecimiento Institucional de la Entidad, que implica la modificación de su estructura, de la nomenclatura, clasificación, niveles, requisitos, grados y remuneración de los empleos. se hace necesario dar inicio al proceso de actualización de la Entidad.



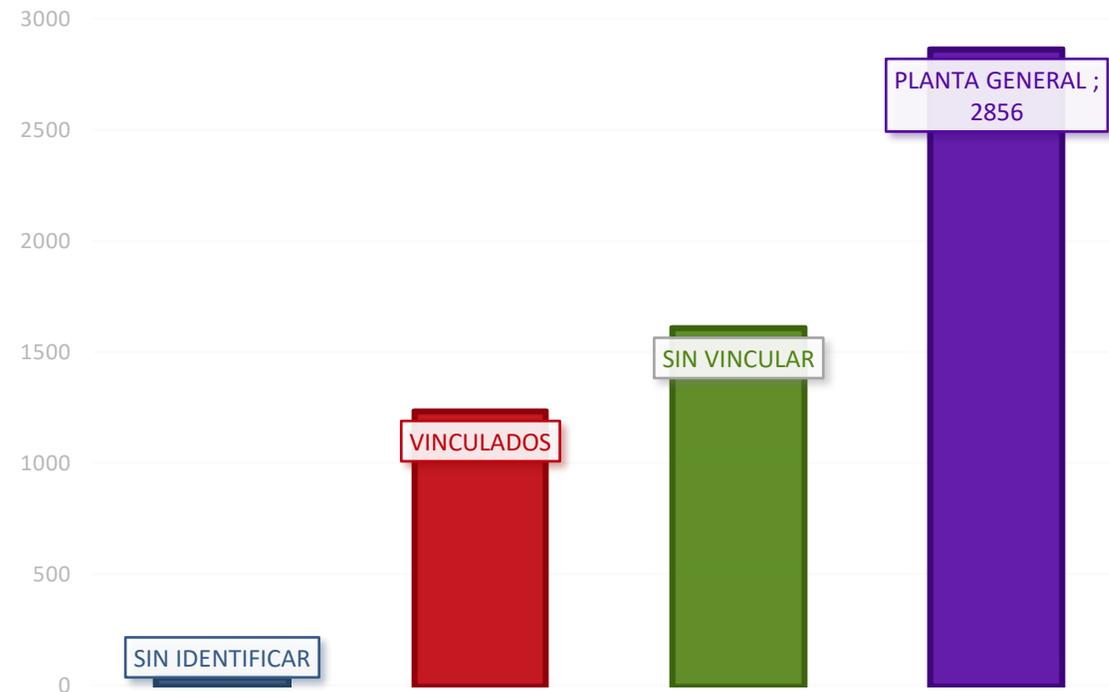


AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

2856 Planta General
1600 sin vincular
1200 vinculados
54 sin identificar

2022

SIGEP II





AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL



**Servidor público
¡Recuerda!**

Diligenciar la declaración de bienes y rentas periódica entre el 1 de abril al 31 de mayo de 2022 en el SIGEPII.

Porque en la Aerocivil estamos comprometidos con la Integridad Pública.

- 2.388 Servidores públicos actualizaron (84,6%)
- 433 Servidores públicos pendientes por actualizar (15,3%)



Estado de HZ Contraloría General de la Republica

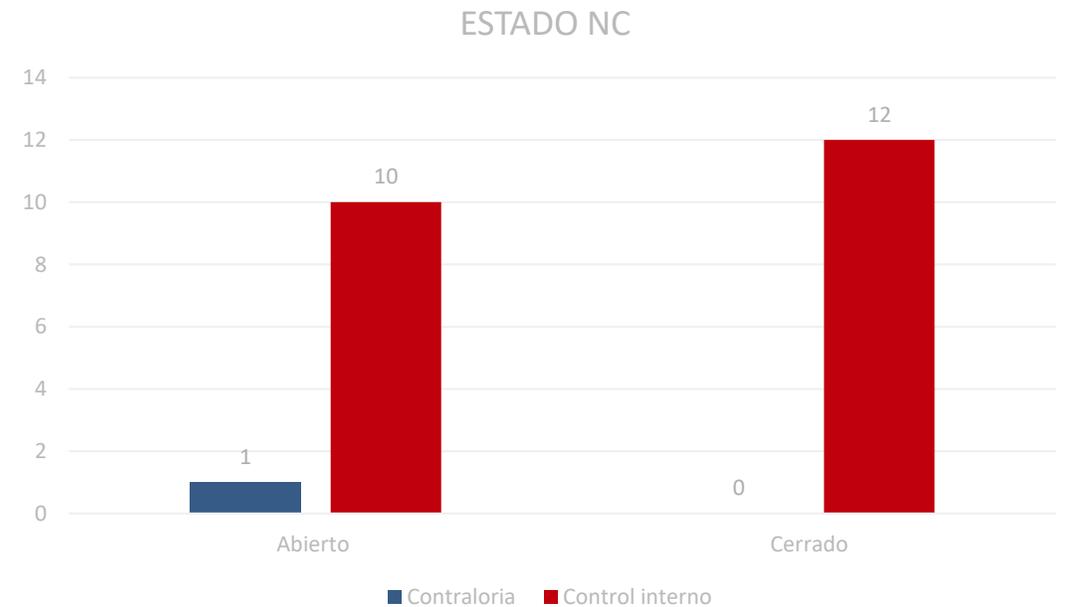
Abiertas 1

Oficina de Control Interno

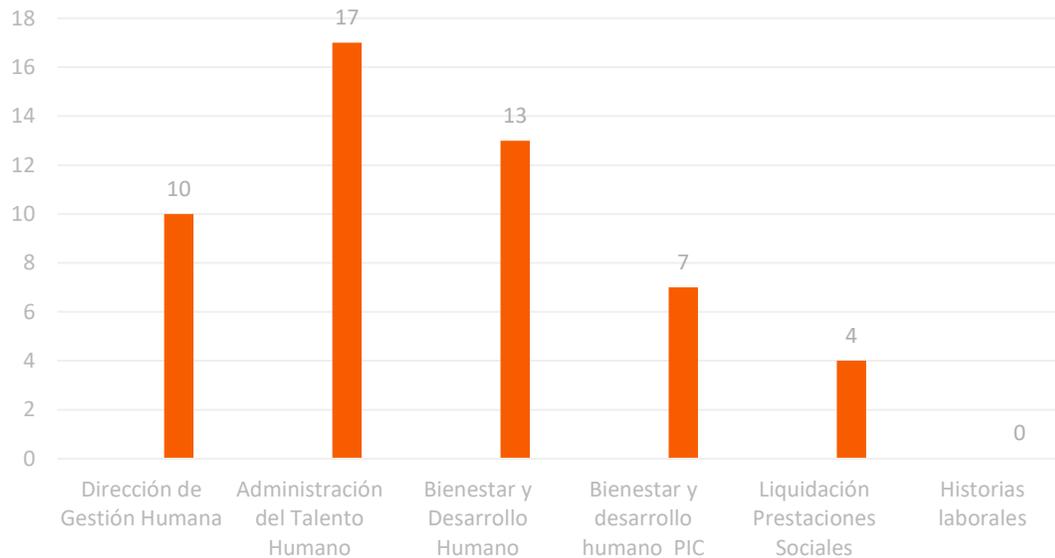
Total 22

Abiertas 10 – 45%

Cerradas: 12 – 55%



ESTADO ACTUALIZACIÓN DOCUMENTOS – FORMATOS / PROCEDIMIENTOS / MANUALES / PROTOCOLOS



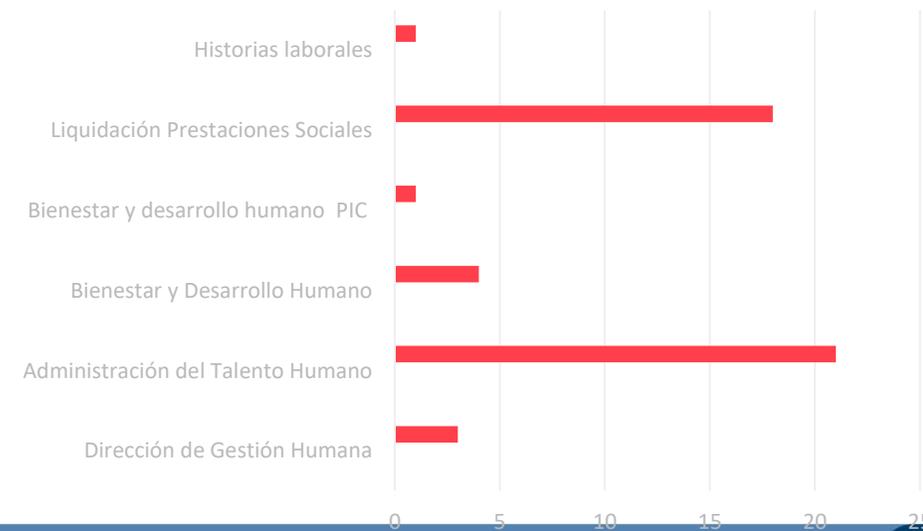
FORMATOS PUBLICADOS

- ✓ Dirección de Gestión Humana: 10
- ✓ Administración del TH: 3

FORMATOS EN FLUJO DE REVISIÓN

- ✓ Administración del TH: 14
- ✓ Bienestar y desarrollo humano: 13
- ✓ PIC: 7
- ✓ Liquidación y prestaciones sociales: 4

PROCEDIMIENTOS EN PROCESO DE ACTUALIZACIÓN



INDICADORES



BOG - % Eficacia en las evaluaciones de desempeño	Positiva	Porcentaje	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	INDICADORES DE EFECTIVIDAD	Coordinador de Grupo Carrera Administrativa	No
BOG- % Cumplimiento de Presupuesto de Inversión	Positiva	Porcentaje	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	INDICADORES DE EFICIENCIA	Director de Talento Humano	No
INDICE DE PROVISIÓN DE EMPLEOS	Positiva	Porcentaje	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Eficiencia	Coordinador de Grupo Carrera Administrativa	No
ROTACIÓN DE PERSONAL	Positiva	Porcentaje	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Eficiencia	Coordinador de Grupo Carrera Administrativa	No

ICA
ADMINISTRATIVA ESPECIAL

INDICADORES



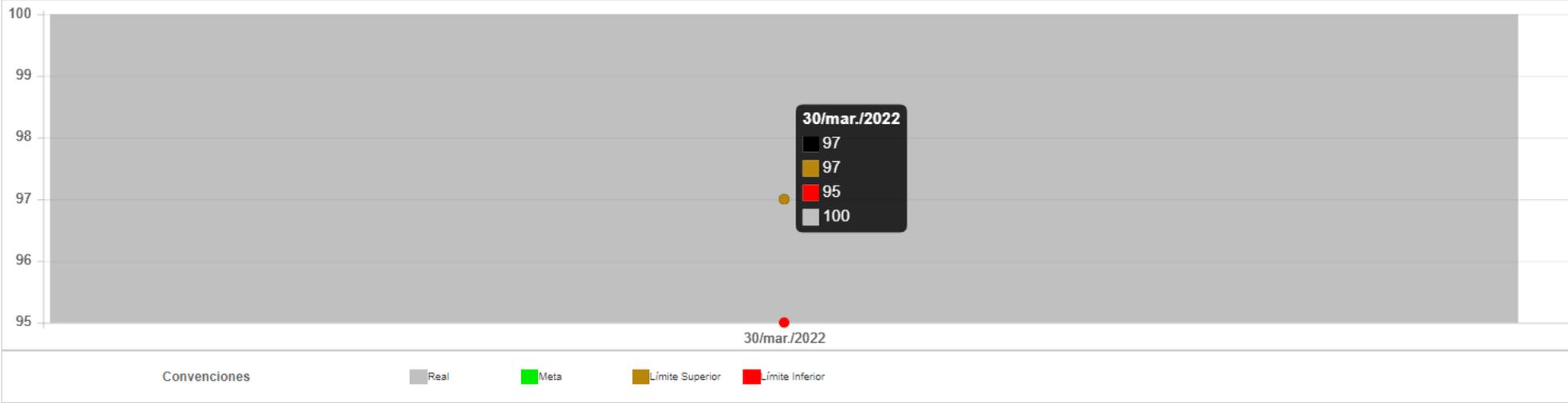
AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

BOG - % Eficacia en las evaluaciones de desempeño

[Ficha Tecnica](#)

Los valores están actualizados según su frecuencia El Indicador cumple con la meta



INDICE DE PROVISIÓN DE EMPLEOS

[Ficha Tecnica](#)

Los valores están actualizados según su frecuencia El Indicador no cumple con la meta



INDICADORES

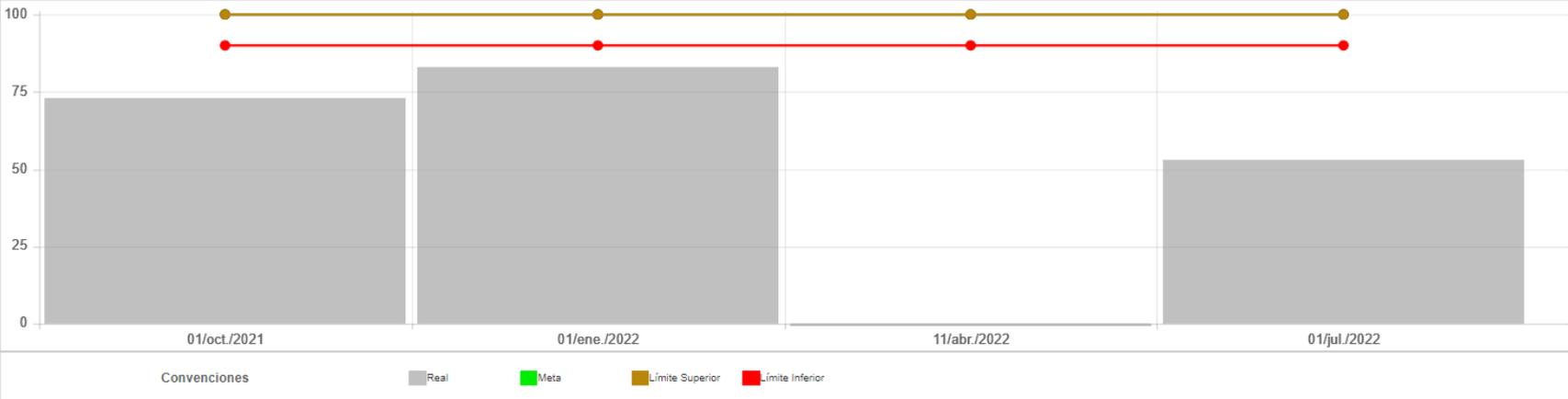


AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

BOG- % Cumplimiento de Presupuesto de Inversión

[Ficha Técnica](#)

Los valores están actualizados según su frecuencia ▼ El indicador no cumple con la meta

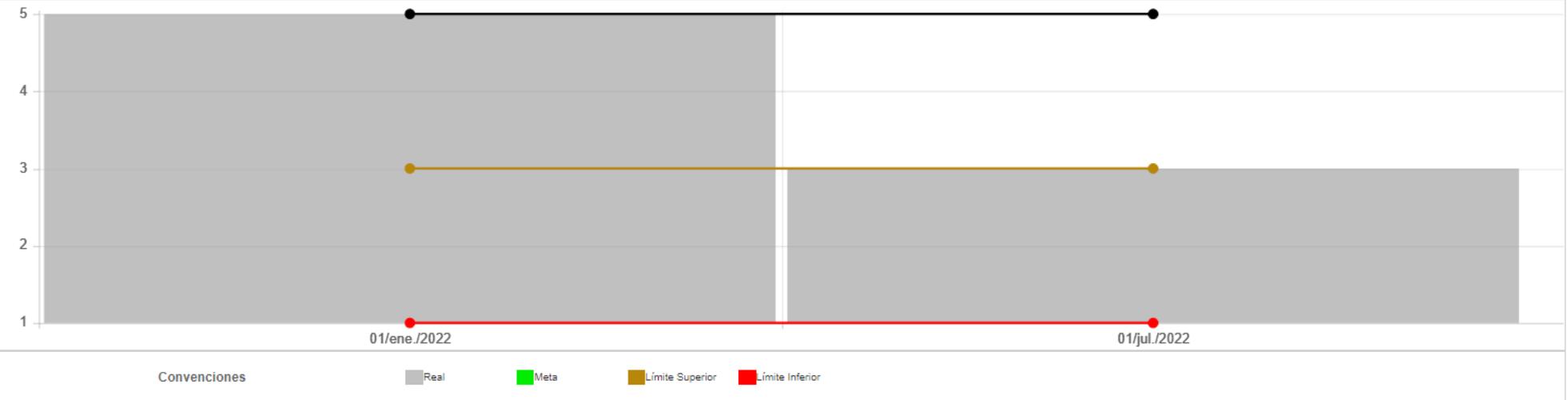


BOG- % Cumplimiento de Presupuesto de Inversión

ROTACIÓN DE PERSONAL

[Ficha Técnica](#)

Los valores están actualizados según su frecuencia ▼ El indicador no cumple con la meta



ROTACIÓN DE PERSONAL